

2026년 경력직 채용공고

농수산물식품산업 강국 실현으로 국민의 행복을 더하는 공사,
한국농수산물식품유통공사에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2026년 2월 12일

한국농수산물식품유통공사 사장

I 모집분야 및 인원

채용	직급(직위)	모집분야	채용인원	근무지	
경력 (정규직)	4급 (대리)	도매유통	수산	1명	aT 사업소(나주 또는 서울)
			축산	1명	
			청과	1명	
		통계		4명	aT 본사·사업소(나주)
		회계		2명	aT 사업소(나주)
		정보보안		1명	aT 본사(나주)
계			10명		

- ※ : 해당 분야 최종합격자는 최소 5년 이상 해당 부서 의무근무
- ※ 근무지는 입사 후 최초 근무지를 의미하며, 공사 「인사규정」에 따라 순환근무 원칙
- ※ 모집분야별 중복지원은 불가능하며, 중복지원 확인 시 지원분야 전체 불합격처리
- ※ 적격자가 없는 경우, 선발하지 않거나 모집인원 미만으로 선발할 수 있음
- ※ 직무기술서 별첨 확인

II 근로조건

구 분	세부 내용
채용형태	<ul style="list-style-type: none"> • 경력(정규직) - 수습기간(4개월) 중 별도 평가를 통해 정규 임용 여부 결정 (평가 결과 부적합 시 정규 임용 제외)
채용직급(직위)	<ul style="list-style-type: none"> • 경력 : 4급(대리)

처우 수준	보 수	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 4급(대리) : 약 46,727천원 * 통상근무, 세전기준, 성과급 등 별도 * 「직원연봉규정」 별표1(기준기본급) 및 별표2(직무급)을 따름
	근무지	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 최초 근무지 : 채용공고 상 기재된 근무지 ◆ 입사 이후, 공사 「인사규정」에 따라 순환근무 원칙 <ul style="list-style-type: none"> - 단, 의무근무 적용 분야는 최소 5년간 타 부서 이동 불가
담당업무		<ul style="list-style-type: none"> ◆ (도매유통) 농수산물온라인도매시장 거래중개인 업무 수행 <ul style="list-style-type: none"> - 이용자 유치, 거래 성립 및 이행 절차 지원, 가격평가, 협상 및 중재 등 ◆ (통계) 온라인도매시장·공공급식·식품사업 관련 통계 작성 및 정보 분석 ◆ (회계) 온라인도매시장·공공급식 사업 정산·출납, 회계·세무, 결산 등 ◆ (정보보안) 보안 시스템 운영 안정화 및 최신 SI 보안 위협 대응체계 마련

III

지원자격

1. 공통지원자격

성별, 연령, 전공 제한 없음

(단, 임용예정일('26.4.20.) 기준 공사 정년(만 60세) 미만인 자)

임용예정일('26.4.20.)부터 즉시 근무 가능한 자

○ 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 사유로 입사 유예 불가

○ 임용예정일부터 근무 불가능할 시, 지원자격 미달로 보아 합격 취소 처리

공사 「인사규정」 제7조에 따른 채용 결격사유(붙임2)에 해당하지 않는 자

2. 모집분야별 세부지원자격

세부지원자격 해당여부는 지원서 접수 마감일('26.2.27.) 기준으로 판단

* (공인어학성적) '26.2.27.기준 유효기간 만료 전 국내 정기시험 성적에 한하여 인정하며, 국외응시 성적, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정

* 단, 국가공무원 채용시스템에 사전등록된 어학성적은 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정

* (자격증) '26.2.27.기준 최종적으로 취득한 자격증에 한하여 인정

* (경력) 재직 중인 경우 '26.2.27.까지 근무한 것으로 인정

- 추후 경력증명서를 통해 지원자격에서 제시한 담당업무를 확인할 수 있어야 함

- 프리랜서 경력 불인정, 휴·폐업 등으로 경력 진위 확인이 불가능한 경우 불인정

□ 경력(4급)

모집분야		지원자격
도매 유통	수산	◆ 수산 도매유통 관련 실무경력 3년 이상인 자
	축산	◆ 축산 도매유통 관련 실무경력 3년 이상인 자
	청과	◆ 청과 도매유통 관련 실무경력 3년 이상인 자

[유의사항]

- 수산/축산/청과 도매유통 경력은 지원 분야와 동일 부류의 도매거래 업무 수행 경력에 한해 인정하며, 타 부류 경력은 인정하지 않음(담당 품목·부류 확인 불가 시 불인정)

[분야별 인정범위]

- 수산 : 수산물(어패류 등) 도매거래 관련 업무 / 축산 : 축산물(축산물·식육 등) 도매거래 관련 업무
- 청과 : 농산물(청과 등) 도매거래 관련 업무

[경력 인정 기준]

- 경력(재직) 증명서상 ‘수산/축산/청과 도매유통’이 명시되어 있거나, 거래처(출하자·구매처) 관리, 거래 매칭·중개, 정산·출고 조정 등 도매거래(B2B) 기반 유통·거래관리 업무 수행 사실이 담당업무로 확인되는 경우에 한하여 인정함

[불인정 범위]

- 제조·가공공정 운영, 수출입(통관 포함) 실무, 가공품 판매·영업 또는 최종소비자를 대상 소매 유통(B2C) 중심 경력

통계	<p>< 두 가지 지원자격 중 하나 이상에 해당하는 자 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 사회조사분석사 2급 이상 자격증 소지자로 해당 분야 경력 3년 이상인 자 ◆ 통계·데이터사이언스 관련 석사학위 소지자로 해당 분야 실무경력 1년 이상인 자 * (경력) 경력(재직)증명서상 ‘통계/통계조사/데이터분석’이 명시되어 있거나, 데이터 정제·가공, 통계분석 관련 업무 수행 사실이 담당업무로 확인되는 경력에 한하여 인정함
회계	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 회계관리, 전산세무, 전산회계, 전산회계운용사, 재경관리사 자격증 중 1개 이상 소지자로, 해당 분야 경력 3년 이상인 자 * (경력) 경력(재직)증명서상 ‘회계/재무/경리/세무’가 명시되어 있거나, 전표처리, 자금집행·출납, 결산, 세무, 회계 관련 업무 수행 사실이 담당업무로 확인되는 경력에 한하여 인정함
정보보안	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 정보보안기사, 정보시스템감사사(CISA), 정보시스템 보안전문가(CISSP) 중 1개 이상의 자격증 소지자로 실무경력 3년 이상인 자 * (경력) 경력(재직)증명서상 ‘정보보안/ISMS/보안관제’ 등이 명시되어 있거나, 보안 정책·관리체계 운영, 취약점 점검·조치관리, 침해사고 대응 등 정보보안 업무 수행 사실이 담당업무로 확인되는 경력에 한하여 인정함

※ 경력 인정 여부는 경력(재직)증명서에 기재된 담당 업무내용을 기준으로 판단하며, 필요 시 업무 분장표, 인사발령내역 등 추가 증빙자료를 요구할 수 있음

IV

입사지원서 접수

1. 접수기간 : 2026. 2. 12.(목) ~ 2. 27.(금) 15시

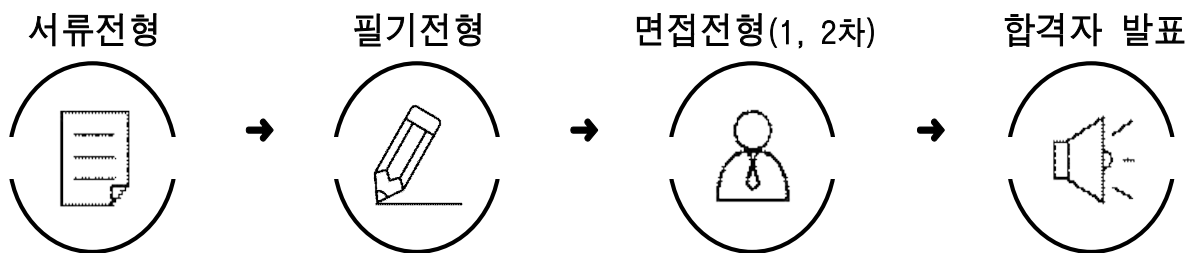
2. 접수방법 : 채용홈페이지를 통한 온라인 접수

- ※ 이메일, 우편, 방문접수 불가
- ※ 입사지원서 최종 제출 또는 접수 마감 이후에는 입사지원서 수정이 불가합니다.
- ※ 접수 마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니, 충분한 시간적 여유를 두고 지원서를 제출하여 주시기 바랍니다.
- ※ 지원분야, 지원자격 등을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 기재 착오 또는 누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- ※ 지원서 기재 내용은 추후 증빙서류 제출을 요구하고 관계기관 등에 사실 여부를 조회할 수 있으며, 기재 내용이 허위로 판명될 경우 불합격 또는 합격 취소될 수 있습니다.

V

전형절차

1. 전형절차



구 분	1차		2차	3차		4차	
	서류전형		직업성격검사	직무면접		경영진면접	
경력(4급)	직무자격	10점	적부판정	역량	60%	종합면접	
	직무경력	20점			PT		40%
	직무경험서	30점					

2. 전형단계별 합격예정인원

(단위 : 명)

구 분	경력(4급)						합계
	도매유통			통계	회계	정보보안	
	수산	축산	청과				
서류전형	10	10	10	20	20	10	80
필기전형	적격자 전원						
직무면접전형	3	3	3	12	6	3	30
경영진면접전형	1	1	1	4	2	1	10

※ 선발 배수는 「채용업무시행세칙」에 따름

3. 서류전형

구 분	1차		2차	3차		4차
	서류전형		필기전형	직무면접		경영진면접
경력직	직무자격	10점	직업성격검사 적부판정	역량	60%	종합면접
	직무경력	20점				
	직무경험서	30점				
배수	10배수 (통계 외)		적격자 전원	3배수		1배수
	5배수 (통계)					

□ 평가방법

- 모집분야별 공통·세부자격요건 충족 여부 평가
- 직무자격 : 접수 마감일 기준 직무 관련 자격증 보유수준 정량평가
 - * (붙임3) 모집분야별 인정 직무자격증 참고
- 직무경력 : 접수 마감일 기준 직무 관련 경력 기간 정량평가

□ (경력) 재직 중인 경우 '26.2.27.까지 근무한 것으로 인정

- 1) 추후 경력증명서를 통해 지원자격에서 제시한 담당업무를 확인할 수 있어야 함
- 2) 프리랜서 경력 불인정, 휴·폐업 등으로 경력 진위 확인이 불가능한 경우 불인정
- 3) 경력 인정여부가 불명확한 경우 발급기관 확인을 위해 경력증명서 상 발급 담당자 이름 및 연락처, 소속 기재 필수
- 4) 단시간 근로자 경력은 주 40시간 전일제를 기준으로 근무시간에 비례하여 계산

- 직무수행경험서(붙임4) : 직무역량 및 직무경험 중심 정성평가

□ 합격자 결정 기준 : 서류전형 점수 및 가점 합산 고득점 순 5~10배수 선발

- * 합산 점수는 소수점 넷째자리에서 반올림하여 계산

□ 동점자 처리기준 : 합격선의 동점자 전원 합격 처리

과락 처리기준

- 지원자격에 미달하는 경우 * 자격증 미소지, 경력기간 미달 등
- 직무수행경험서 작성 불량에 해당하는 경우
* 작성 불량 : 내용과 무관한 특수기호 반복 사용, 동일 내용 반복 기재, 타사명 기재, 직무수행경험서 항목 1가지 이상 미기재 등

합격자 발표예정일 : 2026. 3. 10.(화)

- 서류전형 합격자는 별도 안내한 기한 내에 필기전형 응시를 위한 본인 확인용 추가자료(증명사진 등) 제출

4. 필기전형

- 전형대상자 : 서류전형 합격자
- 일정 및 장소(안) : 2026. 3. 12.(목) / 온라인 실시
- 평가과목 : 직업성격검사(업무태도, 도덕성, 대인관계능력 등 검사)
- 합격자 결정 기준 : 직업성격검사 적격자 전원 선발
- 과락 처리기준 : 직업성격검사 부적격자
- 합격자 발표예정일 : 2026. 3. 18.(수)

5. 증빙서류 제출

- 제출대상 : 필기전형 합격자 전원
- 제출기한 : 2026. 3. 23.(월) 14시까지
- 제출방법 : 별도 안내되는 온라인 사이트를 통해 스캔본 업로드
 - 증빙서류 목록은 [\(붙임6\)](#) 참고

6. 직무능력면접 전형

- 전형대상자 : 필기전형 합격자
- 면접일정(안) : 2026. 3. 23.(월) ~ 3. 27.(금) 中 추진
- 면접장소(안) : 한국농수산물유통공사 본사
- 면접방법 : 역량면접 및 PT면접

- 역량면접 : 경험 및 상황 기반 직업기초능력 및 직무역량 평가
- PT면접 : 과제풀이 및 발표, 질의응답 과정을 통한 직무능력 평가
- 합격자 결정 기준 : 직무능력면접 점수 및 가점 합산 고득점 순 3배수 선발
 - 직무능력면접 점수 = 역량면접 점수(60%) + PT면접 점수(40%)
- 동점자 처리기준 : 합격선의 동점자 전원 합격 처리
- 과락 처리기준 : 직무능력면접 점수가 60점 미만인 경우
- 합격자 발표예정일 : 2026. 4. 1.(수)

7. 경영진면접 전형

- 전형대상자 : 직무능력면접 전형 합격자
- 면접일정(안) : 2026. 4. 6.(월) ~ 4. 8.(수) 中 추진
- 면접장소(안) : 한국농수산물유통공사 본사
- 면접방법 : 태도 및 성품, 조직적응력, 직업관 등에 대한 종합(인성)면접

8. 최종합격자 결정

- 경영진면접 점수(70%), 직무능력면접 점수(30%), 가점 합산 고득점 순
 - * 경영진면접 점수, 직무능력면접 점수는 지원자가 취득한 원점수 기준 반영
- 동점자 처리기준
 - 취업지원대상자 → 장애인 → 경영진면접 점수 고득점자 → 직무능력면접 점수 고득점자
- 과락 처리기준 : 경영진면접 점수가 60점 미만인 경우
- 합격자 발표예정일 : 2026. 4. 13.(월)

9. 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자의 결원에 대비하여 추가 임용 후보자(예비합격자)를 선발하며, 예비합격자 추가 임용 사유 발생 시 예비합격 순위에 따라 추가 임용
 - (선발기준) 경영진면접 전형 불합격자 전원
 - * 단, 경영진면접 결시자 및 경영진면접 점수가 60점 미만인 경우 대상 제외

- (순위부여) 최종합격자 결정 기준에 따른 최종점수 고득점 순
 - * 동점자 처리 기준은 최종합격자 동점자 처리 기준과 동일
- (추가 임용 사유) 최종합격자의 합격취소, 입사포기, 퇴사 등

□ 예비합격자 추가 임용 유효기간

- 최종합격자 임용일('26.4.20.) 기준 6개월 이내인 '26.10.19.까지

VI

우대가점

- 입사지원서 작성 시 우대가점 관련 정보를 입력한 자에 한하여 가점 적용
- 향후 제출한 증빙서류와 대조하여 허위 사실이 발견될 경우 불합격 처리

대상자 ¹⁾		적용단계	가점 (만점기준)	비 고 ²⁾
취업지원대상자		전형별	5 또는 10%	중복적용가능
장애인	중증	전형별	15%	
	경증	전형별	10%	
의사상자		서류, 필기	10%	가장 유리한 하나만 적용
고급자격증 ³⁾ 보유자		서류, 필기	10%	
2개 외국어 우수자 ⁴⁾		서류	10%	
공사 근무경력 180일 이상인 자		서류	10%	
공사 체험형 청년인턴	우수 수료자	서류	10%	
	수료자	서류	5%	
저소득층		서류	5%	
북한이탈주민		서류	5%	
다문화가족 자녀		서류	5%	
한부모가족 지원 대상자		서류	5%	
경력단절여성		서류	5%	
자립준비청년		서류	5%	
농어업인 자녀		서류	5%	
본사 이전지역인재		서류	5%	
비수도권 지역인재		서류	5%	
한국사능력검정시험(2급 이상)		서류	5%	
KBS한국어능력(2+급이상), 국어능력인증시험·한국실용글쓰기(2급이상)		서류	5%	

1) 가점 대상자별 정의는 (붙임5) 참고

2) 가점은 가장 유리한 하나만 적용하며, 취업지원대상자 및 장애인 가점은 중복 적용 가능

3) 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 변호사, 관세사, AICPA

4) TOEIC 900점 이상, JPT 900점 이상, 新HSK 6급 180점 이상 중 두가지 항목 이상 해당자

VII

전형일정

구 분	일 정	비 고
채용공고 및 지원서 접수	'26. 2. 12.(목) ~ 2. 27.(금) 15시	온라인 접수
서류평가	~ 3. 9.(월)	
서류전형 합격자 발표	3. 10.(화)	
필기전형	3. 12.(목)	직업성격검사(온라인)
필기전형 합격자 발표	3. 18.(수)	
증빙서류 제출 마감	~ 3. 23.(월) 14시까지	
직무능력면접전형	3. 23.(월) ~ 3. 27.(금)	본사(나주)
직무능력면접전형 합격자발표	4. 1.(수)	
경영진면접전형	4. 6.(월) ~ 4. 8.(수)	본사(나주)
최종합격자 발표	4. 13.(월)	
임 용	4. 20.(월)	
예비합격자 제도 운영	10. 19.(월)까지	

* 추진일정은 채용여건에 따라 변동될 수 있음

VIII

안내사항

1. 블라인드 채용 안내

- 공사는 「블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 입사지원서 상 사진 등록란, 생년, 성별, 출신지, 학교명, 학점, 주소 등 기재란이 없습니다.
- 입사지원서, 자기소개서, 직무수행경험서 작성 시 개인 인적사항(출신 지역, 출신학교, 가족관계, 성별, 나이 등) 관련 내용 기재를 일체 금지 하며, 이를 기재하거나 면접전형에서 직·간접적으로 노출 시 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 지역인재 여부, e-mail 등은 모든 전형에서 블라인드 처리되며 평가위원에게 제공되지 않습니다.

2. 수습기간 운영 및 정규임용 제한

- 수습기간 : 임용예정일로부터 4개월
- 수습기간 중 별도 평가를 통해 정규 임용 여부를 결정하며, 평가 결과 부적합시 정규 임용에서 제외되고 면직 처리될 수 있습니다.

3. 채용서류 반환

- 지원자가 제출한 서류 원본은 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 본인이 청구한 경우에 한하여 반환받을 수 있습니다.
 - 대 상 : 최종합격자를 제외한 지원자
 - 청구방법 : 채용홈페이지 내 ‘채용서류 반환청구’ 게시판 활용
 - * 채용서류 반환청구서 양식(붙임7)에 본인 서명 후 스캔본 제출
- 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 서류, 공사의 요구 없이 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상이 아닙니다.
- 지정된 기간 내 반환 신청이 없는 경우, 「개인정보 보호법」에 따라 관련 서류는 일체 파기될 예정입니다.

4. 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
 - 단, 각 전형단계별 이의신청기간도 별도 운영
 - * (서류, 필기, 직무능력면접) 합격자 발표일 +2일까지
- 접수방법 : 채용홈페이지 내 ‘이의신청’ 게시판 활용
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 회신

※ 이의신청 처리 예외사유

- 금번 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

5. 기타 유의사항

- 공고문에 명시된 전형별 일정 및 방식은 자연재해, 감염병 등 대내외 상황 변화에 따라 변동될 수 있습니다.
- 모든 평가는 지원자가 입사지원서 등에 기재한 사항을 기준으로 진행하며, 기재하지 않은 사항은 평가에 반영되지 않습니다.
- 지원분야, 지원자격 등을 반드시 확인한 후 제출하여 주시기 바라며, 입사지원서 기재 착오 또는 누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 기재 내용은 추후 증빙서류 제출을 요구하고 관계기관 등에 사실 여부를 조회할 수 있습니다.
- 지원서 접수 마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 충분한 시간적 여유를 두고 지원서를 제출하여 주시기 바랍니다.
- 적격자가 없는 경우, 선발하지 않거나 모집인원 미만으로 선발할 수 있습니다.
- 임용예정일부터 즉시 근무 가능하여야 하며, 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 사유로 입사 유예는 불가능합니다. 또한, 공사에서 지정한 기일 까지 입사하지 않는 합격자는 입사를 포기한 것으로 간주합니다.
- 최종 합격 이후라도 「인사규정」 제7조(채용결격사유)에 해당하는 경우 또는 지원서 기재 내용이 허위로 판명되는 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 다음 중 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 또는 임용을 취소하고 그 처분이 있는 날로부터 5년간 공사 채용 시험의 응시가 제한됩니다.
 - 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위 (본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 한 경우도 포함)
 - 시험에 관한 증빙서류 등을 위조 또는 변조하여 제출하여 시험 결과에 부당한 영향을 주는 행위

- 그 밖의 부정한 수단으로 시험 결과에 영향을 주는 행위
- 기타 문의사항은 채용 콜센터(070-4012-6067) 또는 채용홈페이지 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 채용콜센터 운영시간 : 평일 오전 9시 ~ 오후 6시
- 문의가 많아 전화 연결이 어려울 수 있으니, 가급적 Q&A 게시판을 적극 활용하여 주시기 바랍니다.